

BÁO CÁO

Tổng kết công tác xây dựng Đảng và các đoàn thể nhiệm kỳ 2015 - 2020

PHẦN THỨ NHẤT

Đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội đảng bộ tỉnh lần thứ XIX

I/VỀ TĂNG CƯỜNG XÂY DỰNG ĐẢNG BỘ TRONG SẠCH, VỮNG MẠNH, NÂNG CAO NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO, SỨC CHIẾN ĐẤU CỦA CÁC TỔ CHỨC ĐẢNG

1. Về đổi mới công tác tư tưởng, tăng cường rèn luyện phẩm chất đạo đức, lối sống đối với cán bộ, đảng viên

- Trong nhiệm kỳ qua, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối chú trọng việc đổi mới, nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, học tập nghị quyết của Đảng; cập nhật, bồi dưỡng kiến thức cho cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp, giáo dục, bồi dưỡng về chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho cán bộ, đảng viên và người lao động. Cán bộ, đảng viên trong Khối nghiêm túc học tập, nghiên cứu, quán triệt các Nghị quyết của Đảng (tỷ lệ tham gia học tập, quán triệt nghị quyết của Đảng đạt 95 % trở lên). Tư tưởng, nhận thức của cán bộ, đảng viên và người lao động từng bước nâng lên; tạo được sự đồng thuận mối quan hệ giữa người sử dụng lao động và người lao động. Cấp ủy các cấp luôn chủ động nắm bắt, đánh giá, dự báo đúng diễn biến tư tưởng của cán bộ, đảng viên và nhân dân; có biện pháp phù hợp, giải quyết kịp thời, hiệu quả các tình huống, vụ việc phát sinh.

- Ban Thường vụ Đảng ủy khối làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục, bồi dưỡng chủ nghĩa Mác Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; phổ biến, quán triệt kịp thời đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước để cán bộ, đảng viên và người lao động nắm vững và thực hiện có hiệu quả. Đồng thời, giáo dục phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; xây dựng văn hoá doanh nghiệp, giữ gìn bản sắc dân tộc trong hội nhập quốc tế; bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận, năng lực hoạt động thực tiễn, ý thức tổ chức kỷ luật cho cán bộ, đảng viên. Đã cụ thể hóa và triển khai nhiều biện pháp xây dựng Đảng về đạo đức lối sống tới cán bộ, đảng viên; nhất là trong triển khai thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; thực hiện Quy định số 101 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp.

- Thực hiện có hiệu quả công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, đấu tranh tự phê bình và phê bình, đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4. Lãnh đạo cán bộ, đảng viên và người lao động của các đơn vị thuộc Khối nêu cao tinh thần trách nhiệm, tính kỷ luật, đề cao cảnh giác, chủ động phát hiện và đấu tranh với các quan điểm sai trái, các hành vi vi phạm kỷ luật, vi phạm pháp luật; đấu tranh phòng chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống.

2. Về kiện toàn tổ chức, nâng cao năng lực lãnh đạo, chất lượng, hiệu quả hoạt động của các tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đảng viên gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 Khóa XI, khóa XII về xây dựng chính đồn Đảng

- Đảng ủy Khối thường xuyên chú trọng và tập trung củng cố, kiện toàn tổ chức cơ sở đảng. Trong nhiệm kỳ 2015-2020, Đảng ủy Khối đã thành lập mới 13 tổ chức đảng, chia tách thành lập 5 tổ chức đảng, nâng tổng số lên 125 tổ chức cơ sở đảng trực thuộc. Bình quân hàng năm kết nạp gần 200 đảng viên mới, đạt 108,6% so với chỉ tiêu Đại hội Đảng bộ Khối đề ra. Hằng năm, có trên 75% TCCS đảng đạt trong sạch, vững mạnh, 85% đảng viên đủ tư cách, hoàn thành tốt nhiệm vụ, đạt chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối. Trong 4 năm, củng cố, kiện toàn nâng 5 chi bộ thành đảng bộ cơ sở, chuyển 4 đảng bộ thành chi bộ, giải thể 03 chi bộ; kiện toàn cấp ủy cấp cơ sở đảm bảo hoạt động của các cấp ủy có hiệu quả hơn.

- Hàng năm, các cấp ủy thực hiện nghiêm túc tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII. Không có bí thư cấp ủy vi phạm kỷ luật của Đảng. Để thực hiện chế độ sinh hoạt chi bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy phân công các đồng chí là cấp ủy viên đi dự và hướng dẫn sinh hoạt chi bộ ở các tổ chức cơ sở đảng thuộc Khối. Thực hiện đánh giá, phân loại và khen thưởng đối với tổ chức cơ sở đảng, đảng viên có nhiều đổi mới, hiệu quả, phù hợp với thực tiễn ở từng loại hình doanh nghiệp. Hằng năm, số tổ chức đảng được Ban Thường vụ Đảng ủy Khối khen thưởng trên 20%, được ban Thường vụ Tỉnh ủy tặng cờ, bằng khen chiếm trên 5 %.

- Công tác quản lý, giáo dục, rèn luyện đảng viên và công tác phát triển đảng viên, rà soát sàng lọc đảng viên được tăng cường. Từ năm 2015, tình hình đảng viên tự ý bỏ sinh hoạt đảng, không đóng đảng phí theo Quy định của Điều lệ Đảng xảy ra trong toàn Đảng bộ Khối Doanh nghiệp được các cấp ủy Đảng quản lý chặt chẽ và xử lý nghiêm minh 12 trường hợp.

3. Về đổi mới mạnh mẽ công tác tổ chức bộ máy, công tác cán bộ theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4, Trung ương 6, Trung ương 7

- Về công tác tổ chức bộ máy, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã ban hành Quyết định số 106-QĐ/ĐUK, ngày 15-11-2016 quy định về quy trình bổ sung cấp ủy viên cơ sở và kiện toàn các chức danh của tổ chức cơ sở đảng trực thuộc. Quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 6, Trung ương 7 khóa XII, Nghị quyết 39 của Bộ Chính trị, các Nghị quyết, Kết luận, Quy định của Trung ương về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy; hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ của các tổ chức chính trị theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Thực hiện tốt công tác đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ. Hàng năm, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đều chỉ đạo bồi dưỡng đội ngũ cấp ủy viên cấp cơ sở kiến thức về văn phòng cấp ủy, tổ chức và kiểm tra giám sát. Đồng thời, phối hợp với Trường Chính trị tỉnh đào tạo trình độ trung cấp lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ chủ chốt.

- Ban Thường vụ Đảng ủy Khối chỉ đạo làm tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ. Đã quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc Quy định số 126-QĐ/TW, ngày 28/02/2018 của Bộ Chính trị về một số vấn đề về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng. Thực hiện tốt các quy định của Đảng về thẩm tra, thẩm định tiêu chuẩn cán bộ, đảng viên khi kết nạp vào Đảng, bổ nhiệm, đề bạt... thường xuyên nắm bắt dư luận xã hội, việc thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước của cán

bộ, đảng viên trong Khối.

4. Về đổi mới, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng

- Lãnh đạo, chỉ đạo ủy ban kiểm tra hai cấp tổ chức thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và trách nhiệm trong công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được giao đối với các tổ chức cơ sở Đảng, cán bộ, đảng viên; giám sát việc giữ gìn phẩm chất, đạo đức, lối sống đối với cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy, tổ chức, cơ quan, đơn vị.

- Chỉ đạo Ủy ban kiểm tra phối hợp các cơ quan bảo vệ pháp luật trong công tác nắm tình hình, giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo và xử lý kỷ luật tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên; việc chấp hành Cương lĩnh chính trị, Điều lệ Đảng, các nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước tại doanh nghiệp.

- Ban Thường vụ Đảng ủy Khối tiến hành kiểm tra, giám sát thường xuyên, đột xuất việc chấp hành Điều lệ Đảng, chấp hành nghị quyết, chỉ thị của cấp trên và thực hiện nhiệm vụ chính trị, chế độ công tác đảng của các tổ chức cơ sở đảng, đảng viên thuộc Khối. Hằng năm, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ Khối xây dựng chương trình kiểm tra và tổ chức thực hiện theo chương trình đã xây dựng; không xảy ra tình trạng khiếu kiện đông người, vượt cấp.

5. Về đẩy mạnh đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí

- Đảng ủy Khối thường xuyên tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, đảng viên và người lao động trong thực hiện pháp luật của Nhà nước và phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Tại Cơ quan Đảng ủy Khối luôn công khai, minh bạch trong quản lý tài chính, tài sản. Tuyên truyền tốt vai trò, trách nhiệm của tổ chức đảng và chủ doanh nghiệp trong phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Chủ động giải quyết các kiến nghị của công nhân và người lao động; tổng hợp các kiến nghị liên quan đến doanh nghiệp để đề nghị cấp có thẩm quyền giải quyết theo quy định, không để phát sinh kéo dài.

6. Về đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng

- Ngay đầu nhiệm kỳ, Ban Chấp hành Đảng bộ Khối đã xây dựng và triển khai thực hiện nghiêm túc Quy chế làm việc; chương trình công tác; chương trình kiểm tra, giám sát toàn khóa. Chủ động triển khai thực hiện có hiệu quả các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Đặc biệt, tập trung chỉ đạo triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết TW 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; gắn với thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị.

- Đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng bộ và nâng cao sức chiến đấu, năng lực lãnh đạo của các tổ chức cơ sở đảng, đặc biệt là phát huy vai trò trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy và doanh nghiệp. Công tác kiểm tra, giám sát được thực hiện kịp thời, có hiệu quả; thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở được quan tâm, hoạt động tích cực.

- Ban hành quy định và phân công các đồng chí ủy viên BTV Đảng ủy, BCH Đảng bộ khối phụ trách các cụm, khối lĩnh vực phụ trách. Duy trì hình thức giao ban cụm theo quy chế đã đề ra được nề nếp.

II/ XÂY DỰNG CÁC ĐOÀN THỂ

1. Hoạt động của tổ chức Công đoàn

- Ban Thường vụ Đảng ủy Khối thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy cơ sở tăng cường lãnh đạo tổ chức Công đoàn. Kịp thời tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; đẩy mạnh thực hiện các phong trào thi đua yêu nước; tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng và phát triển doanh nghiệp, thực hiện nếp sống văn hóa; bảo vệ môi trường, tham gia thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở; chăm lo, bảo vệ lợi ích hợp pháp, chính đáng, kịp thời động viên cán bộ, đoàn viên hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Các cấp ủy cơ sở chỉ đạo thành công Đại hội Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2017 - 2022.

- Ban chấp hành công đoàn cơ sở đã phát huy tốt chức năng đại diện và tổ chức cho người lao động tham gia quản lý, thông qua việc phối hợp tổ chức hội nghị người lao động hàng năm, bổ sung sửa đổi và ký kết thoả ước lao động tập thể; tổ chức thực hiện tốt quyền kiểm tra, giám sát hoạt động của doanh nghiệp theo quy định của Pháp luật. Vì vậy, những năm qua, lãnh đạo các doanh nghiệp và người lao động luôn có sự đồng thuận và thống nhất cao.

2. Đoàn thanh niên khối

- Đảng ủy Khối luôn chú trọng lãnh đạo, xây dựng, phát triển tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp; tổ chức thành công Đại hội Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Khối Doanh nghiệp lần thứ III, nhiệm kỳ 2017-2022; tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, truyền thống cách mạng, đạo đức lối sống, tuyên truyền các hoạt động kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm; tích cực tham gia xây dựng đảng, chính quyền cơ quan, đơn vị; giới thiệu đoàn viên ưu tú bồi dưỡng kết nạp 162 đảng viên; trên 90 % tổ chức cơ sở đoàn đạt danh hiệu vững mạnh hàng năm.

- Các phong trào hành động cách mạng với trọng tâm là 3 phong trào: "Thanh niên tình nguyện"; "Tuổi trẻ sáng tạo"; "Tuổi trẻ xung kích bảo vệ tổ quốc" và 3 chương trình "Đồng hành với thanh niên trong học tập, nghiên cứu khoa học, làm chủ công nghệ"; "Đồng hành với thanh niên khởi nghiệp lập nghiệp"; "Đồng hành với thanh niên trong phát triển kỹ năng xã hội, nâng cao thể chất, đời sống văn hóa tinh thần" được thực hiện đồng bộ và đạt hiệu quả như: Tháng Thanh niên; Chiến dịch Thanh niên tình nguyện hè và Chiến dịch tình nguyện mùa đông; phong trào hiến máu tình nguyện; công tác đền ơn đáp nghĩa, uống nước nhớ nguồn, thăm và tặng quà gia đình chính sách; hỗ trợ nhân dân bị thiệt hại do ảnh hưởng của thiên tai gây ra và các hoạt động tình nguyện hỗ trợ khác với tổng kinh phí trên 2 tỷ, thông qua các hoạt động của tổ chức đoàn giúp lực lượng đoàn viên thanh niên trong khối luôn xung kích tình nguyện vì cuộc sống cộng đồng, đáp ứng với nhu cầu thực tiễn đề ra.

3. Hội Cựu Chiến binh Khối

- Những năm qua, Hội Cựu chiến binh đã tích cực tuyên truyền giáo dục hội viên, giữ gìn và phát huy bản chất tốt đẹp "Bộ đội Cụ Hồ", tình yêu quê hương đất nước và chủ nghĩa anh hùng cách mạng cho thế hệ trẻ; tham gia xây dựng và bảo vệ Đảng, chính quyền, góp phần giữ vững ổn định chính trị, trật tự an toàn ở cơ quan, đơn vị. Lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thành công Đại hội Hội cựu chiến binh Khối Doanh nghiệp lần thứ III, nhiệm kỳ 2017-2022.

- Cùng cố xây dựng tổ chức hội trong sạch vững mạnh cả về chính trị, tư tưởng và tổ chức. Tổ chức, triển khai các phong trào thi đua Cựu chiến binh gương mẫu, hội viên gương mẫu, gia đình cựu chiến binh văn hóa; phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật,

hoàn thành vượt mức kế hoạch; giúp đỡ hội viên nâng cao đời sống, đẩy mạnh hoạt động tình nghĩa, bảo vệ quyền lợi chính đáng, hợp pháp của hội viên cựu chiến binh.

III/ HẠN CHẾ, YẾU KÉM, NGUYÊN NHÂN

1. Hạn chế, yếu kém

- Thời gian qua, BTV Đảng ủy khối đã có các giải pháp trong lãnh đạo, chỉ đạo đối với hoạt động chung của khối và các cơ sở, tuy nhiên trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện còn nhiều hạn chế, chưa phát huy được lợi thế của các doanh nghiệp, chưa làm nổi bật vai trò của đảng ủy khối đối với thực hiện nhiệm vụ chính trị của tỉnh, một số nghị quyết chuyên đề của tỉnh. Công tác sơ kết, tổng kết nghị quyết, chương trình phối hợp với các đơn vị liên quan còn hạn chế, chưa ban hành được nghị quyết chuyên đề để đổi mới phương thức lãnh đạo trọng thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và làm nòng cốt cho hoạt động phối hợp.

- Một số doanh nghiệp hiệu quả sản xuất kinh doanh chưa cao, năng suất, chất lượng, sức cạnh tranh còn hạn chế; các biệt còn có doanh nghiệp làm ăn thua lỗ. Hàng năm còn khoảng từ 7-10% doanh nghiệp không hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh. Thu nhập của người lao động tăng chậm chưa đạt mục tiêu nghị quyết đề ra.

- Công tác tuyên truyền, triển khai học tập quán triệt các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước ở một số tổ chức cơ sở đảng chưa được quan tâm đúng mức, chất lượng học tập chưa cao. Việc “học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” có nơi chưa đi vào chiều sâu, gương tập thể và cá nhân điển hình chưa nhiều. Việc nắm bắt diễn biến tư tưởng của cán bộ, đảng viên và người lao động của cấp ủy một số đơn vị, doanh nghiệp chưa kịp thời.

- Công tác kiểm tra, giám sát tại một số cấp ủy ở cơ sở chưa được quan tâm thường xuyên. Vẫn còn tình trạng đảng viên vi phạm kỷ luật, vi phạm chính sách dân số - kế hoạch hóa gia đình.

- Vai trò lãnh đạo của một số tổ chức cơ sở đảng còn lúng túng. Chất lượng sinh hoạt chi bộ của một số đơn vị chưa cao, việc đưa nội dung sinh hoạt chuyên đề vào sinh hoạt định kỳ còn có mặt hạn chế. Công tác tham mưu của một số cán bộ lãnh đạo, cán bộ quản lý chưa đáp ứng so với yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Một số cấp ủy chưa quan tâm thường xuyên đến việc lãnh đạo các đoàn thể. Hoạt động của tổ chức đoàn thể ở một số đơn vị chưa phát huy tốt vai trò đại diện bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, công nhân và người lao động.

2. Nguyên nhân của hạn chế, yếu kém

- Do cơ chế chính sách còn nhiều bất cập, tình hình sản xuất kinh doanh nói chung còn gặp khó khăn, thời tiết, dịch bệnh cũng làm ảnh hưởng tới hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp.

- Mô hình hoạt động của Đảng ủy khối có sự thay đổi chưa thực sự ổn định, sự nỗ lực trong tham mưu, kiến nghị đề xuất còn hạn chế, công tác cán bộ có sắp xếp lại dẫn đến còn hạn chế trong công tác lãnh đạo chỉ đạo và tổ chức thực hiện, hoạt động phối hợp.

- Năng lực lãnh đạo của một số tổ chức cơ sở đảng còn hạn chế, vai trò lãnh đạo còn chưa rõ, chưa cụ thể hóa, chất lượng cán bộ có mặt còn hạn chế. Tính chủ động của một số cấp ủy cơ sở chưa cao, chưa chủ động nghiên cứu tìm ra các phương pháp lãnh đạo mới để nâng cao chất lượng tổ chức đảng và đảng viên.

- Vai trò của người đứng đầu tại một số đơn vị chưa được phát huy một cách

đầy đủ. Tính tiên phong gương mẫu, tính nhạy bén, linh hoạt, tinh thần trách nhiệm, ý thức tu dưỡng rèn luyện, việc chấp hành kỷ cương, kỷ luật của một số cán bộ, đảng viên chưa cao. Nguyên tắc tập trung, dân chủ, công tác tự phê bình và phê bình có nơi thực hiện thiếu kiên quyết. Vai trò tham mưu và thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát của một số tổ chức cơ sở đảng còn hạn chế; một số đơn vị còn bị động, lúng túng trong thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng.

- Việc phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể và các cơ quan chức năng trong việc nắm bắt thông tin, hoạt động chung của doanh nghiệp đôi khi còn hạn chế, chưa thường xuyên, kịp thời.

IV/ BÀI HỌC KINH NGHIỆM

1. Quán triệt kịp thời, hiệu quả các Chỉ thị, Nghị quyết của đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và vận dụng một cách sáng tạo vào tình hình, đặc điểm của Đảng bộ Khối. Hằng năm, cần xác định nhiệm vụ trọng tâm để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện. Kịp thời nắm bắt tình hình, nhạy bén rút kinh nghiệm trong việc thực hiện các chủ trương, nghị quyết, quan tâm giúp đỡ tháo gỡ khó khăn, vướng mắc tại cơ sở.

2. Phát huy vai trò của tổ chức đảng, quan tâm bồi dưỡng nghiệp vụ công tác đảng cho đội ngũ cấp ủy các cấp. Cấp ủy cơ sở chú trọng đổi mới phương thức lãnh đạo, phát huy dân chủ, tập trung trí tuệ tập thể trong xây dựng Chương trình, Kế hoạch công tác và tổ chức thực hiện. Nâng cao chất lượng cán bộ chuyên trách cơ quan Đảng ủy, tăng cường hoạt động hướng về cơ sở. Đổi mới được nội dung hình thức sinh hoạt, tập trung cải cách hành chính trong công tác chỉ đạo điều hành, các thủ tục trong hoạt động nghiệp vụ chuyên môn của các Ban Xây dựng Đảng và Văn phòng Đảng ủy khối.

3. Tổ chức Đảng, Đoàn thể phải thường xuyên đổi mới nội dung, hình thức hoạt động cho phù hợp với đặc điểm tính chất của từng doanh nghiệp. Hoạt động của tổ chức Đảng, Đoàn thể phải song hành cùng doanh nghiệp, gắn với lợi ích và sự ổn định, phát triển của doanh nghiệp.

4. Nâng cao tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu, thực hiện quy định nêu gương của cán bộ đảng viên, đặc biệt là cán bộ lãnh đạo chủ chốt. Xây dựng tốt mối quan hệ giữa cấp ủy với lãnh đạo doanh nghiệp. Có sự phối hợp chặt chẽ với các Ban thuộc Tỉnh ủy, các sở, ban, ngành, đoàn thể của tỉnh trong thực hiện nhiệm vụ chính trị.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát. Cụ thể hóa nội dung, tiêu chuẩn, quy trình đánh giá chất lượng đảng viên, chất lượng tổ chức đảng (theo từng loại hình) để xếp loại đảng viên và tổ chức đảng hằng năm chặt chẽ, hiệu quả phù hợp với điều kiện thực tế của doanh nghiệp.

PHẦN THỨ HAI

Mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp nhiệm kỳ 2020 - 2025

I/ PHƯƠNG HƯỚNG

Tập trung nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc; tăng cường kỷ cương, pháp luật; phát huy dân chủ, đoàn kết, sáng tạo trong từng doanh nghiệp; tích cực xây dựng và phát triển doanh nghiệp hoạt động hiệu quả, bền vững. Trong đó:

1. Xây dựng, củng cố, đổi mới nội dung, hình thức hoạt động và phát triển tổ chức đảng trong khối.

2. Phân đầu 100% cán bộ, đảng viên, trên 85% người lao động được học tập các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, 80% cán bộ lãnh đạo, quản lý trong các đơn vị, doanh nghiệp có trình độ lý luận chính trị từ trung cấp trở lên.

3. Hằng năm, 100% TCCS đảng hoàn thành nhiệm vụ, trong đó có trên 75% đạt TSVM; trên 85% đảng viên đủ tư cách, hoàn thành tốt nhiệm vụ.

4. Phân đầu mỗi năm kết nạp từ 160 đảng viên trở lên.

5. Rà soát, phối hợp thành lập mới mỗi năm ít nhất 05 tổ chức cơ sở đảng trở lên.

6. Tổng hợp giải quyết theo thẩm quyền, kiến nghị đề xuất cấp có thẩm quyền tháo gỡ những vướng mắc trong hoạt động đầu tư sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp.

II/ NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh

- Tiếp tục nâng cao năng lực lãnh đạo của Giám đốc các doanh nghiệp trong hoạt động sản xuất kinh doanh; chú trọng đến chất lượng và đầu ra của sản phẩm, tăng cường liên doanh, liên kết nhằm có những sản phẩm mới chất lượng đáp ứng nhu cầu của thị trường trong nước và xuất khẩu.

- Tập trung lãnh đạo các doanh nghiệp đẩy mạnh phát triển sản xuất kinh doanh. Nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm, xây dựng thương hiệu sản phẩm và thương hiệu doanh nghiệp. Phát động phong trào thi đua nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả trong sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp trong khối, tổ chức tôn vinh tuyên dương tác tập thể, cá nhân, sản phẩm mới, tiêu biểu trong khối.

- Đổi mới trang thiết bị sản xuất theo hướng hiện đại hóa, đa dạng hóa các sản phẩm, đáp ứng nhu cầu thị trường. Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, thu hút những chuyên gia giỏi về quản trị doanh nghiệp.

- Phát triển sản xuất kinh doanh gắn với bảo vệ môi trường; chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước trong sản xuất kinh doanh, thực hiện tốt nghĩa vụ với Nhà nước và quyền lợi, chế độ chính sách với người lao động.

2. Công tác quốc phòng, an ninh; phòng chống tham nhũng lãng phí và thực hiện QCDC ở cơ sở.

- Tiếp tục tuyên truyền, giáo dục nâng cao ý thức về nhiệm vụ quốc phòng, an ninh. Phối hợp bồi dưỡng kiến thức quốc phòng, an ninh cho các đối tượng theo quy định. Chăm lo xây dựng lực lượng tự vệ vững mạnh, sẵn sàng chiến đấu, tham gia tích cực các đợt diễn tập, huấn luyện quân sự hằng năm; duy trì chế độ trực lãnh đạo, tự vệ, sẵn sàng đối phó với mọi tình huống xảy ra. Chủ động xây dựng các phương án phòng chống cháy, nổ, lụt, bão, bảo đảm an toàn tính mạng và tài sản của các doanh nghiệp.

- Công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí bám sát các chỉ thị, nghị quyết, các chương trình, kế hoạch của Đảng và Nhà nước về đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí; bổ sung các giải pháp mới phù hợp với tình hình thực tiễn của Đảng bộ; thực hiện minh bạch thu nhập, kê khai tài sản...để chủ động phòng chống tham nhũng, lãng phí có hiệu quả.

- Tiếp tục thực hiện QCDC ở cơ sở, hằng năm lãnh đạo công đoàn phối hợp với người quản lý doanh nghiệp tổ chức hội nghị công nhân viên chức hoặc hội nghị người lao động; phát huy quyền dân chủ của người lao động theo quy định của pháp luật; thực hiện nghiêm việc công khai, minh bạch những việc người lao động được biết, tham gia ý kiến, quyết định và kiểm tra, giám sát. Tạo điều kiện cho cán bộ, đảng viên và

người lao động bày tỏ nguyện vọng với tổ chức đảng, chính quyền, đoàn thể và lãnh đạo doanh nghiệp. Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện QCDC ở cơ sở; định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá, rút kinh nghiệm để tiếp tục thực hiện.

3. Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, tuyên truyền các chỉ thị, nghị quyết của tổ chức đảng các cấp

- Tiếp tục đổi mới hình thức tuyên truyền nhằm nâng cao hiệu quả công tác giáo dục chính trị, tư tưởng. Tập trung giáo dục chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, giáo dục truyền thống yêu nước, bản chất giai cấp công nhân, đạo đức cách mạng cho cán bộ, đảng viên. Xây dựng các mô hình về học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Triển khai học tập, quán triệt đầy đủ, kịp thời các nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) “*Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay*”, các Nghị quyết Trung ương Đảng khóa XII gắn với Chỉ thị số 05-CT/TW về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Đổi mới phương pháp, hình thức tuyên truyền phù hợp với điều kiện của doanh nghiệp. Phát huy vai trò chủ động của cấp ủy cơ sở, nhất là người đứng đầu trong việc tổ chức quán triệt nghị quyết của Đảng. Kết hợp việc triển khai học tập các nghị quyết với xây dựng chương trình hành động cụ thể, thiết thực nhằm đưa nghị quyết vào cuộc sống.

- Tăng cường bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, năng lực hoạt động thực tiễn cho đội ngũ báo cáo viên cơ sở. Định kỳ tổ chức tập huấn bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ; thường xuyên tổ chức các buổi thông tin thời sự; phối hợp với các ngành, Hiệp hội Doanh nghiệp, mời các chuyên gia phổ biến kinh nghiệm, thông tin, nhất là thông tin kinh tế, hội nhập để định hướng phát triển doanh nghiệp.

- Đề cao cảnh giác, chủ động phát hiện và đấu tranh với các quan điểm sai trái, phòng, chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống. Xây dựng văn hóa doanh nghiệp, giữ gìn bản sắc dân tộc trong hội nhập quốc tế.

- Củng cố và phát triển Mạng Văn phòng liên thông, thành lập và duy trì hiệu quả Website của Đảng bộ Khối; thực hiện cải cách thủ tục hành chính của Đảng ủy Khối tạo thuận lợi cho cơ sở; đổi mới một số hoạt động nghiệp vụ của Văn phòng Đảng ủy Khối đối với các cơ sở; thành lập tiểu ban giúp việc Ban Thường vụ Đảng ủy khối trong việc ban hành biểu mẫu báo cáo của cơ sở và phần mềm tổng hợp báo cáo tháng, 6 tháng, 1 năm của BTV, BCH Đảng bộ Khối hàng cho phù hợp với đặc thù của khối doanh nghiệp.

4. Thực hiện hiệu quả công tác tổ chức xây dựng đảng

- Tiếp tục đôn đốc cấp ủy cơ sở thực hiện Đề án 02 của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối (Khóa II) về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ. Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao trình độ, năng lực cho cán bộ, đảng viên, người lao động bằng hình thức phù hợp với đặc thù của doanh nghiệp, từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy, tổ chức Đảng, coi trọng các nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt Đảng, trước hết là đối với các đồng chí đảng viên là lãnh đạo. Đổi mới phương pháp đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên hằng năm. Xây dựng tiêu chí đánh giá chất lượng sinh hoạt

chi bộ; quy định trách nhiệm của đảng viên trong việc chấp hành chế độ sinh hoạt Đảng và thực hiện nhiệm vụ được phân công, trách nhiệm của chi uỷ, bí thư chi bộ trong việc duy trì và nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ gắn với việc hướng dẫn đánh giá, phân loại chất lượng tổ chức Đảng, đảng viên. Đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên mới đảm bảo chất lượng và số lượng.

- Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo trong công tác xây dựng đảng đối với các doanh nghiệp, chú trọng doanh nghiệp tư nhân. Xây dựng Kế hoạch thực hiện Chỉ thị 33 –CT/TU ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư đề ra được các nhiệm vụ và giải pháp thực hiện chủ yếu trong đó tập trung tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp huy động sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị, đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả công tác vận động, tuyên truyền, giáo dục, thuyết phục, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về phát triển KTTN trở thành động lực quan trọng của nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, về vai trò, vị trí, yêu cầu, nhiệm vụ xây dựng, phát triển tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội, xã hội nghề nghiệp trong đơn vị KTTN.

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức đảng trong khối; tích cực xây dựng, phát triển tổ chức đảng, đảng viên trong các đơn vị KTTN. Xây dựng, củng cố nâng cao chất lượng hoạt động các tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên, hội liên hiệp thanh niên phát huy vai trò của các đoàn thể trong việc giới thiệu đoàn viên ưu tú để xem xét kết nạp vào Đảng.

- Hàng năm phối hợp tổ chức các lớp theo chuyên đề thông tin trao đổi về kinh tế, cuộc cách mạng công nghệ lần thứ 4, thời sự trong nước và quốc tế, về văn hóa giao tiếp ứng xử,...cho các doanh nghiệp trong khối và cộng đồng doanh nghiệp trong tỉnh. Phối hợp với Trường Chính trị tỉnh mở các lớp TCELLCT; tiếp tục mở các lớp bồi dưỡng công tác xây dựng đảng cho cấp ủy các chi, đảng bộ trực thuộc. Duy trì việc phân công các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ và Ủy viên BCH Đảng bộ khối đi dự sinh hoạt chi bộ, đảng bộ theo quy định; việc thực hiện các nguyên tắc tổ chức sinh hoạt đảng; tham mưu rà soát kiện toàn, củng cố cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng.

- Ban hành Nghị quyết chuyên đề của Ban Chấp hành Đảng bộ khối về tăng cường hiệu quả công tác phối hợp giữa Đảng ủy khối Doanh nghiệp tỉnh với Hiệp hội Doanh nghiệp, Hội Doanh nghiệp trẻ, Hội Nữ doanh nhân tỉnh và Hội Liên hiệp Thanh niên Việt Nam tỉnh. Nghị quyết chuyên đề của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối về đổi mới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy khối Doanh nghiệp tỉnh đối với tổ chức cơ sở đảng và đối với doanh nghiệp có nhiều công nhân, người lao động trên địa bàn tỉnh.

- Thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ. Coi trọng công tác bảo vệ Đảng về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức; nắm chắc tình hình cán bộ, đảng viên, nhất là vấn đề chính trị hiện nay.

5. Thực hiện công tác kiểm tra, giám sát theo quy định của Điều lệ Đảng.

- Hàng năm, các cấp ủy, tổ chức đảng xây dựng và thực hiện nghiêm túc chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát. Chú trọng kiểm tra tổ chức đảng và đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Điều lệ Đảng, phẩm chất đạo đức, lối sống và kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Giải quyết kịp thời, dứt điểm đơn, thư khiếu nại, tố cáo; xử lý nghiêm tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên vi phạm các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; tích cực phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Thường xuyên bồi dưỡng nghiệp vụ

cho đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát.

6. Xây dựng các đoàn thể vững mạnh.

- Đoàn thanh niên khối:

+ Tiếp tục lãnh đạo quán triệt Nghị quyết 25 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về “tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thanh niên thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá”. Các cấp ủy phối hợp với lãnh đạo doanh nghiệp quan tâm tạo điều kiện về vật chất và thời gian để tổ chức đoàn hoạt động. Trong nhiệm kỳ, Đảng ủy Khối ban hành nghị quyết chuyên đề về công tác thanh niên.

+ Chỉ đạo Đoàn Khối tăng cường phối hợp với Hội Cựu chiến binh tổ chức các hoạt động kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước với nhiều hình thức phong phú, hấp dẫn, phù hợp với lứa tuổi như thi tìm hiểu, diễn đàn thanh niên, hành hương về nguồn, các hoạt động giao lưu văn hóa, văn nghệ, thể thao...

+ Tạo điều kiện để Đoàn thanh niên chỉ đạo, triển khai có hiệu quả các phong trào, các cuộc vận động do Đoàn phát động. Hằng năm, nhân ngày thành lập Đoàn, Đảng ủy mở lớp bồi dưỡng kiến thức về Đảng cho các đoàn viên ưu tú; đồng thời biểu dương những thanh niên tiêu biểu trong các phong trào.

- Hội Cựu chiến binh khối.

+ Lãnh đạo Hội Cựu chiến binh đẩy mạnh công tác giáo dục, tuyên truyền và nâng cao nhận thức chính trị, vai trò và nhiệm vụ của tổ chức Hội, tạo chuyển biến mạnh mẽ về tư tưởng và hành động trong cán bộ, hội viên. Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết 09 của Bộ Chính trị (khoá X) “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với Hội Cựu chiến binh Việt Nam trong tình hình mới”.

+ Xây dựng và ban hành nghị quyết chuyên đề của Đảng ủy Khối về công tác Hội CCB; tạo điều kiện cho Hội động viên cán bộ, hội viên giữ vững và phát huy bản chất, truyền thống “Bộ đội Cụ Hồ”, là tấm gương tiêu biểu, mẫu mực đi đầu trong các hoạt động của doanh nghiệp. Phát huy mạnh mẽ vai trò của hội cựu chiến binh trong việc giáo dục lòng yêu nước, Chủ nghĩa Xã hội cho thế hệ trẻ; tham gia xây dựng doanh nghiệp vững mạnh.

+ Tạo điều kiện để Hội tổ chức các hoạt động giao lưu gặp gỡ, giáo dục truyền thống, hành hương về nguồn, phòng, chống tệ nạn xã hội; tình nghĩa nhân đạo..., động viên giúp nhau vượt qua khó khăn, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

7. Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, phong cách và lề lối làm việc của cấp ủy các cấp.

- Đổi mới phương thức lãnh đạo của cấp ủy các cấp theo phương châm bám sát thực tiễn, sâu sát cơ sở, nắm chắc tình hình, đề xuất những chủ trương, giải pháp đúng đắn, kịp thời, có chất lượng và hiệu quả thiết thực, góp phần tháo gỡ khó khăn, tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp phát triển.

- Đổi mới phong cách lãnh đạo, lề lối làm việc của cấp ủy theo hướng dân chủ, kỷ cương, sâu sát, khoa học. Thực hiện tốt chế độ lãnh đạo tập thể đi đôi với phát huy tinh thần chủ động, sáng tạo và trách nhiệm cá nhân, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu.

- Đổi mới quy trình xây dựng nghị quyết; gắn việc quán triệt nghị quyết, chương trình hành động của cấp trên với việc thảo luận và xây dựng nghị quyết, chương trình hành động cấp mình sát với thực tiễn, có tính khả thi cao. Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, kết hợp ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, khắc

phục tình trạng bất hợp lý, rườm rà về thủ tục, giảm bớt giấy tờ, hội họp.

- Các cấp ủy bám sát quy định về chức năng, nhiệm vụ được quy định tại quy chế làm việc, nhất là các TCCS đảng trong công ty cổ phần, doanh nghiệp tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài; bảo đảm vai trò lãnh đạo của Đảng trong các loại hình doanh nghiệp theo quy định của Trung ương.

- Cấp ủy hai cấp quan tâm xây dựng và thực hiện quy chế phối hợp giữa cấp ủy với các ngành liên quan, với đơn vị chủ quản, với người quản lý doanh nghiệp nhằm thực hiện tốt mục tiêu chung là xây dựng và phát triển doanh nghiệp bền vững, vì quyền lợi của người lao động, của các cổ đông và của doanh nghiệp.

8. Kiến nghị đề xuất

- Để thực hiện có hiệu quả Chỉ thị 33 –CT/TU ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư về tăng cường xây dựng tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân đề nghị Tỉnh ủy, Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy phối hợp với Đảng ủy Khối Doanh nghiệp tỉnh các huyện ủy, thành ủy rà soát quy mô, số lượng tổ chức đảng, đảng viên trong doanh nghiệp trên địa bàn, trên cơ sở đó báo cáo Tỉnh ủy xem xét chỉ đạo cụ thể cho phù hợp với đặc thù trong hoạt động của từng doanh nghiệp. Trong đó có quy mô các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Khối Doanh nghiệp tỉnh, tổ chức cơ sở đảng trực thuộc cấp ủy cấp huyện và trường hợp trực thuộc cấp ủy cơ sở.

- Để thực hiện nghiêm túc, đồng bộ nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, đặc biệt là các nghị quyết chuyên đề số 01, 02, 04 của Ban Chấp hành Đảng tỉnh nhiệm kỳ 2015 – 2020 có tính chiến lược về phát triển kinh tế xã hội, cải cách hành chính và giáo dục truyền thống; đồng thời xây dựng, củng cố, thành lập mới và phát huy các tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân. Đề nghị Tỉnh ủy chỉ đạo Ban Tổ chức Tỉnh ủy phối hợp với Ban Quản lý Khu Kinh tế và các Khu Công nghiệp tỉnh, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp tỉnh và các đơn vị có liên quan tham khảo mô hình: Thành lập Đảng bộ các Khu công nghiệp tỉnh Bắc Giang trực thuộc Đảng ủy Khối Doanh nghiệp tỉnh Bắc Giang; báo cáo Tỉnh ủy xem xét quyết định.

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Doanh nghiệp tỉnh trân trọng báo cáo.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Tiểu ban TK Công tác XDD,
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Ban Chấp hành ĐUK,
- Lưu: Ban TC, VPĐUK.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ



Trần Hữu Nam